

★女性の活躍に関する情報の公表について★

【男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）】

区分	男女の賃金の差異
全職員	65.9%
・正職員	82.3%
・有期契約職員	77.7%

【付記事項】

- 対象事業年度：令和 6 年度
（令和 6 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 3 1 日）
- 有期契約職員：専任職員・嘱託職員・臨時職員・パート・アルバイトが該当
- 賃金：通勤手当等を除く

【管理職・係長職に占める女性職員の割合】令和 7 年 3 月 3 1 日現在

区分	割合
管理職に占める女性職員の割合	7.7%
係長職に占める女性職員の割合	22.0%
管理職・係長職に占める女性職員の割合	15.7%

【男女の平均勤続年数】令和 7 年 3 月 3 1 日現在

区分	男性	女性	全体
全職員	19.8 年	15.6 年	18.1 年
・正職員	21.4 年	18.1 年	20.5 年
・有期契約職員	11.2 年	13.7 年	13.0 年

※有期契約職員は、通算契約期間が 5 年を超える職員が該当